

Comment mettre en place une
méthodologie Scrum au sein de votre équipe ?

Webinar animé par **Mikaël KROK**, Scrum Master
& **Laura PEIGNARD**, Growth Hacker

#01. Les valeurs agiles



#02. Qu'est-ce que Scrum ?

Scrum est un **Framework d'organisation**

→ Piliers de Scrum | **Transparence, Inspection & Adaptation**

→ Valeurs de Scrum | **Commitment, Courage, Focus, Openness & Respect**

Scrum définit :

- des **rôles** (Product Owner, Scrum Master, DevTeam)
- des **événements** (Daily Meeting, Sprint Planning, Sprint Review, ..)
- des **artefacts** (Product Backlog, Sprint Backlog, ...)
- des **règles**

Nos conseils d'experts

Apprendre les valeurs et le Framework.
L'appliquer tel quel !

Attention : Scrum n'a pas été fait pour être adopté à moitié !

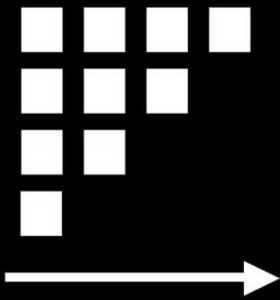
#03. Pourquoi Scrum ?

Scrum doit **répondre à vos besoins**

SCRUM



KANBAN



⚡ Nos conseils d'experts

Si vos tâches arrivent au fil de l'eau. Si vous avez plus de « tâches supports » que de « création de fonctionnalités ». Si votre spécialiste métier n'arrive pas à dégager des créneaux réguliers.

Attention : Il ne faut pas utiliser Scrum parce que c'est à la mode mais parce qu'il répond à vos besoins.

#04. Comment trouver le sponsor ?

Coach externe, interne, ou **Scrum Master**

Le projet doit être soutenu et pour cela il faut :

- un **sponsor**, une approche « Top Down » (exemple un manager)
- des **relais** (exemple : des équipes, des communautés...)
- un **garant de la méthode** (exemple : un coach, scrum master)
 - connaît les erreurs classiques
 - évite les mauvaises distorsions
 - résiste à la pression externe
 - rassure les parties prenantes

Nos conseils d'experts

Faire accompagner l'organisation ou l'équipe par un coach (coach externe, interne ou Scrum Master)

Attention : Il faut lui donner le mandat pour sa mission et bien lui fournir du temps et des ressources.

#05. Comment former l'équipe ?

Pensez à utiliser des **ateliers ludiques**

« *On retient jusqu'à 80% de ce que l'on pratique* »

→ La première ressource à fournir est la **formation**

→ Alternier les **phases théoriques** avec les **ateliers ludiques**

Appelés aussi « *Serious Game* »

⚡ Nos conseils d'experts

A noter : Atelier Lego4Scrum. Les stagiaires peuvent apprendre les concepts de base (backlogs, sprints, estimation, planification...) en manipulant les legos.



#06. Comment délivrer de la valeur ?

La **cohésion d'équipe** : le ciment de Scrum

Rappel : Scrum permet de décharger l'équipe, donner les clés pour livrer de la valeur en renforçant la notion d'équipe.

Les points à retenir :

- Il faut définir une **taille d'équipe** : entre 3 et 9 personnes
- Scrum renforce la **cohésion d'équipe**
- Le **Scrum Master est le lien** entre le monde externe et l'équipe
- Il est important de pousser l'équipe à **travailler ensemble**

Nos conseils d'experts

 « Travaux de Bruce Tuckman » 1965

La formation d'une équipe passe par **cinq étapes** :

Constitution → Tension → Normalisation
→ Production → Dissolution

#07. Comment construire l'équipe ? Et l'engager !

Une relation se construit petit à petit

#DAILY SCRUM : permet de se focaliser sur l'objectif du Sprint

C'est un moment d'écoute, un moment formel dédié où l'autre pourra parler de ses succès et de ses difficultés. **L'équipe pourra alors se construire.**

La difficulté du Scrum Master : exercer son rôle de Leader tout en rendant l'équipe autonome.

Comment ?

- Adopter une **posture en recul**
- Conserver une **écoute active**
- Adopter le **Host Leadership**



#07. Exemples d'ateliers efficaces

1. **Constitution** → mise en place de l'équipe



Chamallow Challenge, Restos, Réalisation de « Totems » d'équipe

2. **Tension** → confrontation des opinions



Con2col, Déconflictor, Rétrospectives adaptées

3. **Normalisation** → structuration de l'équipe



Celebrity Priotization

4. **Production** → effectivité de l'équipe



Au tableau : <https://coach-agile.com/au-tableau/>

5. **Dissolution**

Merci à tous pour votre participation
Avez-vous des questions ?

easy partner

LES JOBS SONT LÀ

www.easypartner.fr

recrutement@easypartner.fr

04 86 01 02 70 | 01 84 17 34 36